

MONICA CLEVE



BAKGRUNDSUPPGIFTER

Namn:	Monica Helena Cleve
Titel:	Kaplan
Ålder:	55 år
Nuvarande arbetsplats:	Ekenäsnejdens svenska församling
Utbildning:	Teologie Magisterexamen, Åbo Akademi 2011 Specialsjuskötare i inre medicin och kirurgi, Helsingfors svenska sjukvårdsinstitut 1986
Språk:	Sökande vars modersmål är svenska, har god förmåga att använda finska i tal och skrift. Övriga språk: Utmärkta: engelska Godt: arabiska Nöjaktiga: franska
Prästvigd:	i Borgå domkyrka, Trettondagen 2012
Arbetsfarenhet:	Kaplan i Ekenäsnejdens svenska församling 2015- T.f kaplan i Ekenäs församling- Tammissaaren seurakunta 2012-2014 Vårdansvarig och Biträdande överskötare, Stiftelsen Blomsterfonden i Helsingfors 2004-2011 Projektassistent, Finlands Ambassad, Kairo 1995-2003 Barntädgårdslärare, Pre-School Years, Kairo 1989-1990 Turistguide, Near East Tours of Finland, Kairo 1986 Vikarierande avdelningsföreståndare, Vikarierande underskötare och Sjukvårdsbiträde, Blackebergs sjukhus, Stockholms Läns Landsting 1981-1985 Fotosorterare, Foto-Nyblin, Helsingfors 1981 Parkarbetare, Sandudds begravningsgård, Helsingfors 1980
Förtroendeuppdrag:	Styrelsemedlem i Församlingsförbundet, Helsingfors 2014- Ordförande i Hem och Skola, Åshöjdens grundskola, Helsingfors 2004-2006 Kompetensnätverkare inom demensvård, Folkhälsan Mittnyland 2006-2008 Diakonirepresentant, Markus församling, Helsingfors 2005-2008
Familj:	exmake, söner, barnbarn, katt
Intressen:	Konst och sport

FRÅGOR TILL KYRKOHERDEKANDIDATEN:

1. BERÄTTA OM DIN KYRKLIGA BAKGRUND OCH VÄGEN TILL PRÄSTYRKET

Vägen till prästyret började i Egypten där jag bildade familj och arbetade vid Finlands Ambassad som Projektassistent med utvecklingsarbete och internationell diakoni. En livskris öppnade vägen till prästyret.

Mitt andliga hem blev Maadi Community Church, en internationell ekumenisk församling av smågrupper i Kairo och den Svenska kyrkan som för dialog med den Koptiska kyrkan i Egypten. Engagemanget som smågruppsledare i den internationella gemenskapen och som resursperson för Svenska kyrkan formade min fortsatta väg.

De första årens teologiestudier skedde per nät mellan Kairo och Åbo. Öppna Universitetet vid Åbo Akademi möjliggjorde en ny väg. Familjen flyttade från Kairo till Helsingfors julen 2003 och studierna förankrades senare vid den teologiska fakulteten vid Åbo Akademi.

Medan de teologiska studierna fortgick arbetade jag som Vårdansvarig och Biträdande överskötare vid Stiftelsen Blomsterfonden i Helsingfors. Arbetarinstitutets akademiska tentamenstillfällen i Helsingfors var en framkomlig väg liksom möjligheten att studera klassiska språk för examen vid Helsingfors sommaruniversitet.

Tiden som Biträdande överskötare gav många möjligheter till goda möten och samtal kring tro och liv. Intresset för levnadsberättelsen och hur den kan utgöra ett verktyg för att kartlägga andliga behov inom äldreomsorgen kom också att bli min forskningsfråga för avhandlingen i praktisk teologi.

Studietiden berikades även av smågrupper i Markus och Petrus församlingar i Helsingfors och byggandet av nätverk inom Helsingfors samfällighet. Anlitades även regelbundet som talare, föreläsare och inspiratör för gemenskapskvällar, jubilarfester, kvinnobruncher, Alphakurser samt Tomasmässan.

Detta är vägen som format min inre kallelse. Den yttre kallelsen kom från Ekenäs församling- Tammissaaren seurakunta vilket möjliggjorde prästvigningen i Borgå domkyrka.

2. VARFÖR VILL DU BLI KYRKOHERDE I MARIEHAMNS FÖRSAMLING?

Jag tar vara på möjligheten och utmaningen sporrar mig. Jag vill leda, ta ansvar och utveckla. Jag tror att min profil är en tillgång för Mariehamns församling.

3. HUR SER DU PÅ KYRKOHERDENS ROLL:

I allmänhet?

En ledare inom förvaltning och andligt arbete enligt kyrkolag och kyrkoordning. En operativ och strategisk verksamhetsroll tillsammans med medarbetare och förtroendevalda.

I verksamheten (från barn till äldre)?

Ansvar för att arbetet sköts i enlighet med kyrkans bekännelse och uppgift. En utvecklare som ser möjligheter, lär av församlingens tradition, tar fasta på värdefulla initiativ, bereder och verkställer. Modig framförhållning och omsorg om hela församlingen.

Med medarbetarna?

En förman för tjänsteinnehavare och övriga anställda inom gudstjänstliv, kyrkliga förrättningarna och annat andligt arbete i församlingen och för pastorsexpeditionen.

En coach som bygger teamanda och en bra arbetsplats. Ett strukturerat och målmedvetet arbete för en sund och välmående församling.

Med förtroendevalda?

Ordförande för kyrkorådet, administration och ekonomiförvaltning. En koordinator för årsstatistik och ekonomi- och verksamhetsberättelse samt personalutvecklingsplaner.

4. VILKA SIDOR I JOBBET SOM KYRKOHERDE ÄR DIN STYRKA?

Resultatnriktad, sätter igång aktiviteter, antar utmaningar, fattar beslut, ifrågasätter status quo, tar ledningen, hanterar svårigheter och löser problem.

Vilka sidor vill du utveckla?

Kvalitetskontroll och uppföljning. Sakta av på farten lite grand, ytterligare utveckla min empatiska förmåga och

förbättra mitt tålamod.

5. **VAD HAR DU FÖR IDÉER OM GUDSTJÄNSTLIVET I FÖRSAMLINGEN OCH HUR SKULLE DU VILJA UTVECKLA DET?**

Bevara och förnya församlingens kärnverksamhet. Kontinuerligt utveckla ett dynamiskt och meningsfullt gudstjänstliv. Fortsatt utveckling av gudstjänstgrupper i högmässan. Lekmannadelaktighet och smågrupper. Inbjuda till olika gudstjänstgemenskaper, ex. musikandakter och pilgrimsmässor. Värna om en sjungande församling och berika gudstjänstlivet. Fortsatt ekumeniskt samarbete och kulturmöten.

6. **HUR SER DU PÅ DIAKONIN OCH DE UTMANINGAR SOM FINNS I SAMHÄLLET IDAG?**

Diakoni är hela församlingens uppdrag för ett mänskligare samhälle. Följ god praxis och bygga inomkyrkliga nätverk och med olika aktörer och föreningar. Förebyggande arbete med hembesök, själavård och matbank. Skapa goda mötesplatser för mångkulturellt samarbete och internationell diakoni. Fortsatt integrering av församlingens miljödiplom.

7. **HUR SER DU PÅ UNGDOMSVERKSAMHETEN OCH HUR KAN DEN UTVECKLAS?**

Ungdomsverksamheten är kyrkans framtid. God praxis och bygga inomkyrkliga nätverk och med olika aktörer och föreningar. Skapa goda mötesplatser med gemenskap, trygghet, helighet och glädje. Utveckla församlingspraktiken för både konfirmander och hjälpledare med konkreta uppgifter. Fortsatt integrering av församlingens miljödiplom.

8. **VIKEN ÄR DIN SYN PÅ VIGSEL OCH VÄLSIGNELSE AV SAMKÖNADE ÄKTENSKAP?**

Äktenskapsfrågan är segsliten och kyrka och stat går i otakt. Äktenskapet är inte ett sakrament i den Evangelisk-lutherska kyrkan. Relationen mellan två personer som älskar varandra är däremot värd att bejakas.

9. **HUR KOMMER DU SJÄLV ATT AGERA I FRÅGAN OM VIGSEL OCH ÄKTENSKAP AV SAMKÖNADE ÄKTENSKAP?**

I väntan på att kyrkan får helt jämställda äktenskap följer jag kyrkans ordning och den aktuella förbönsceremonin för samkönade par. Bönen formuleras fritt och leds av en präst privat eller offentligt.

10. **HUR KAN DU VÄCKA ETT STÖRRE INTRESSE FÖR KYRKANS BUDSKAP?**

Vårda grunduppgiften väl- en hållbar väg.
Väcka andlig längtan- en helig väg.
Visa diakonal omsorg- en framkomlig väg.